








AOP1-08a - AOP Degenze Mediche - Arezzo

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:19:11







Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Sara Mercatelli	✓	26/05/21 09:46:35	Vianella Agostinelli	✓	26/05/21 14:43:04
			Barbara Innocenti	✓	27/05/21 09:08:41

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				0,00	36,00		
A5	Attività Gestionale di Supporto				0,00	7,00		
	AZ_A5_368	Implementazione Cartella elettronica Pleiade. N° cartelle cliniche con modalità elettronica		>=	1	0	5	Resp.le Uoc Innovazione e Sviluppo dei processi
	AZ_A5_372	Aggiornamento Registro trattamento dati: compilazione modello per ricognizione trattamenti di dati personali nei tempi e modi richiesti dalla Direzione.		>=	100	0	2 Si fa riferimento al risultato della UOC clinica di riferimento in quanto il registro è tenuto e conservato dalla stessa	Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit
A6	Attività di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermieristiche-Ostetriche				0,00	20,00		
	AZ_A6_056	Strutturazione di uno spazio di ascolto e dialogo. N. incontri trimestrali.		>=	4	0	10	Resp.le Direzione infermieristica
	AZ_A6_063a	Monitoraggio personale assegnato ed indicatori gestionali (consistenza, assenze, rapporti, assistenza, saldi ore e ferie). N° di report prodotti		>=	3	0	10	Resp.le Struttura
A7	Attività di Prevenzione				0,00	5,00		
	AZ_A7_068	Covid-19: Copertura % vaccinale dipendenti (valore aziendale)		>=	90	0	5	CdG (DWH-Altri DB)
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				0,00	4,00		
	MES_D20b.1.1	Indagine PREMs sul ricovero ordinario. % arruolati su dimessi		>=	30	0	3	Fonte MeS
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	0	1 Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)








AOP1-08a - AOP Degenze Mediche - Arezzo

Budget 2021

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			0,00	17,00		
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			0,00	10,00		
	AZ_C1_191a	Implementazione della dimissione infermieristica, secondo il modello Gordon, sui moduli su cui è stata attivata all'interno dei sistemi informatici aziendali N. dimissioni infermieristiche secondo modello Gordon/ Totali N dimissioni.		>= 70	0	4	A partire dal II semestre	Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	0	3		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>= 3	0	3		Resp.le Qualità e Rischio Clinico
B3		Formazione			0,00	5,00		
	AZ_B3_067	Misure di prevenzione e controllo delle infezioni: strategie di contrasto al virus Sars-CoV 2. % partecipazione a corso FAD Formas rispetto al personale afferente alla struttura		>= 90	0	5		CdG (DWH-Altri DB)
B4		Trasparenza e Anticorruzione			0,00	2,00		
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>= 1	0	1		Resp.le Struttura
	AZ_B4_010	Mappatura processi (attività) su format aziendale (questionario on-line disponibile su intranet con istruzioni per la compilazione e elenco esemplificativo processi) di n. 2 processi attinenti le proprie funzioni e contestualmente rientranti nelle aree a rischio indicate da Anac o in alternativa mappatura di n. 2 processi (attività) attinenti le proprie funzioni come da Regolamento aziendale o altri atti formalizzati.		>= 2	0	1	Di cui almeno 1 (se pertinente con settore/attività) applicato per l'emergenza COVID19	Resp.le Anticorruzione Aziendale




AOP1-08a - AOP Degenze Mediche - Arezzo

Budget 2021

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				0,00	45,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				0,00	29,00		
	AZ_C1_468	Redigere uno specifico protocollo operativo sul teleconsulto in ambito geriatrico.		>=	100	0	24	Resp.le UOC Geriatria - Arezzo
	AZ_C1_474	Stesura di un progetto interdipartimentale di programmazione ed erogazione di prestazioni in telemedicina condiviso con DPIO. % di realizzazione.		>=	100	0	5	Direttore Dipartimento Medicina Interna, delle Specialistiche e della Riabilitazione
C9	Processi Aziendali				0,00	16,00		
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	0	2	Chiusura posticipata al 7 marzo CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	0	4	Resp.le Struttura
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	0	2	CdG (DWH-Altri DB)

AOP1-08a - AOP Degenze Mediche - Arezzo

Budget 2021

Totali					0,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			0,00	45,00		
C9		Processi Aziendali			0,00	16,00		
	AZ_VI_015	Valutazione Intermedia obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è effettuata la fase di valutazione intermedia entro il 31/10. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare nel 4^ trimestre, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	0	2	CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			0,00	2,00		
D1		Costi			0,00	2,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	7.109.582	<=	6.796.253	0	2	CdG (DWH-Altri DB)